



Homepage | · NIEUWS · | 2010 | Maart |
"Juist de 65plusser heeft veel te bieden"

 [Print dit artikel](#)

"Juist de 65plusser heeft veel te bieden"

2-3-2010

Een situatie creëren waar zowel werkgevers als werknemers baat bij hebben. Daniëlle ter Haar en Deborah Berends zijn werkzaam bij Uitzendbureau 65plus in Zwolle. Zij zetten zich in om mensen met een pensioengerechtigde leeftijd aan een leuke en betaalde baan te helpen en de werkgevers mee te laten profiteren van de voordelen.

Het is niet altijd gemakkelijk werkgevers te overtuigen van de pluspunten die een 65plusser kan bieden. Vestigingsmanager Daniëlle ter Haar merkt dat werkgevers vaak het idee hebben dat oudere mensen niets meer voor hen kunnen betekenen. "Het idee van krakkemikkige mensen klopt niet. Ouderen beschikken juist over veel pluspunten. Ze zijn betrouwbaar en hebben een ouderwetse arbeidsmentaliteit. Als ze zich één keer ziek moeten melden, voelen ze zich al schuldig. Bovendien zijn 65plussers flexibel en beschikken ze vaak over veel kennis. Ze vormen geen bedreiging voor collega's binnen een bedrijf, omdat ze niet meer willen concurreren. Ze hoeven niet meer voor het grote geld te gaan, want ze hebben altijd nog een basispensioen."



Uitzendbureau 65plus bestaat 35 jaar en heeft tien vestigingen in Nederland. De vestiging in Assendorp opende officieel haar deuren op 17 juni 2009. De start in crisistijd was niet gemakkelijk. "We hebben door de jaren heen gelukkig een groot netwerk van werkgevers opgebouwd waaraan we kunnen refereren", vertelt Ter Haar. "Het opstarten was lastig, maar dankzij onze expertise is het toch gelukt." In Zwolle staan zo'n zestig mensen ingeschreven bij Uitzendbureau 65plus. "Het is wisselend hoe snel deze mensen een baan vinden", vervolgt Ter Haar. "Dat hangt ook van de eisen van de werknemer af en van de markt. Zo is er aan het einde van het jaar weer een stijgende vraag naar boekhouders."

De voornaamste reden om door te werken is voor veel mensen het onderhouden van sociale contacten. "De senioren willen graag onder de mensen blijven", weet Deborah Berends. "Daarnaast vinden veel van hen het prettig om een bepaalde structuur te houden in hun leven." De drang om echt te willen scoren op de werkvloer, is er bij 65plussers meestal niet meer. Berends: "Het merendeel van onze uitzendkrachten zoekt een parttime baan tot twintig uren in de week. Ze willen het vaak rustiger aan doen, maar toch bezig blijven. Een bouwkundige die in zijn loopbaan veel druk heeft ervaren, zoekt via ons bijvoorbeeld een baan waarbij hij niet teveel druk hoeft te voelen, maar waarbij hij wel bezig blijft. Maar het komt ook voor dat ze juist wel op hun oude niveau door willen blijven werken. Dit kan onder andere via ons label 65plus Professional."

Er komen verschillende vacatures binnen bij Uitzendbureau 65plus. Wat opvalt,

is dat mannen vaak werkzaam willen zijn als koerier. Surveilleren op scholen is bij hen ook populair. Bij de vrouwen valt de taak van balie medewerker of gastvrouw het meest in de smaak. "Er is heel veel mogelijk", legt Berends uit. "We kijken per persoon wat haalbaar is, want het moet natuurlijk wel reëel blijven." De meeste mensen die zich inschrijven bij het uitzendbureau, zijn net 65 geworden. "Laatst kwam er nog iemand van 83 langs voor een intakegesprek. Dat zijn uitzonderingen, maar het gebeurt wel."

Kijk voor meer informatie op www.65plus.nl of stap eens binnen bij Uitzendbureau 65plus aan de Assendorperstraat 117.

Reacties

U kunt **BB codes** gebruiken om uw tekst op te maken.

Reageer op deze pagina